



2024-2025

FORMATION

« REPÉRER, PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES DANS LE SECTEUR CULTUREL »

Une journée de formation professionnelle

À destination des professionnel·les de la culture, cette formation Épicène porte sur les violences et discriminations de genre au travail, en particulier le harcèlement sexiste et sexuel.

Elle offre des clés de compréhension des systèmes d'oppression (sexisme, racisme, classisme, validisme...) qui produisent discriminations et inégalités.

Elle propose également des outils de prévention pour favoriser des pratiques professionnelles égalitaires entre collègues.

Formation sur site :
l'association Épicène
se déplace sur votre
lieu de travail

Des connaissances
actuelles et
pratiques

Des outils d'action
concrets

Une approche engagée
et dynamique reposant
sur la recherche en
sciences humaines

Formatrice :
Élise Devieille,
docteure en sociologie

10 à 15 places
par session

Durée : 6h

Certification Qualiopi
en partenariat avec



(dans le Calvados
uniquement)

ASSOCIATION



7 rue Anatole France
14120 Mondeville
contact@picene.fr
0652547045

Objectifs de la formation :

- Repérer et comprendre les mécanismes sociaux à l'œuvre dans les discriminations de genre et violences sexistes et sexuelles : identifier les problèmes structurels (et non seulement interpersonnels) grâce aux outils sociologiques. Concepts : genre, sexisme, patriarcat, cissexisme, hétérosexisme.
- Identifier les discriminations de genre, le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles sur le lieu de travail (cadre légal).
- Prévenir les VSS au travail : Développer entre collègues des pratiques professionnelles attentives à l'égalité et une approche inclusive et critique des normes.

Programme de la formation :

REPÉRER, PRÉVENIR ET AGIR CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES DANS LE SECTEUR CULTUREL

I. REPÉRER : APPROCHE SOCIOLOGIQUE DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

A. Outils sociologiques

1. Mécanismes de la violence systémique
2. Systèmes de domination
3. Focus sur les violences de genre

B. Le secteur culturel est-il plus progressiste ?

1. La réputation progressiste du secteur culturel
2. Des inégalités de genre encore présentes dans la Culture
3. Freins et obstacles à l'égalité dans la Culture

C. Identifier : cadrage légal

1. Distinguer droit pénal / droit du travail
2. Victime de vss au travail : sortir du silence et s'adresser aux bonnes personnes

II. PRÉVENIR & AGIR : ADOPTER DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES ÉGALITAIRES

A. Prévenir le harcèlement et favoriser l'égalité au travail

1. L'humour oppressif au travail
2. Galanterie et drague au travail

B. Conditions de travail : prévenir et agir entre collègues contre les vss au travail

1. Repérer les signaux faibles et agir à temps, avant que ça ne dégénère.
2. Encourager la prise de parole
3. Les contre-stratégies féministes

C. Conditions d'emploi : agir sur le sexisme du secteur culturel

1. Égaconditionnalité
2. Repérer et soutenir les créatrices
3. Lutter contre la précarité

Méthodes pédagogiques :

Transmission orale de connaissances avec supports visuels.
Activité pratique.
Discussion avec les participant·es.
Bibliographie de références complémentaires (articles, ouvrages, films, outils.)

L'association :

Créée en septembre 2013, l'association Épicène a pour objet la diffusion des connaissances en sciences humaines et sociales sur le genre, les sexualités et les familles, dans le but de lutter contre les discriminations de genre en informant / formant les publics et les professionnel·les.

La formatrice :

Docteure en sociologie, formatrice et conférencière pour l'association Épicène,
Élise Devieille enseigne la sociologie du genre, des familles et des sexualités à l'université de Caen, à l'école de sages-femmes et dans des écoles du travail social.
Ses objectifs : être accessible et encourager le changement social !